



Comune di Cerveteri

Città Metropolitana di Roma Capitale

AREA II SERVIZI ALLE PERSONE

Registrata al N° **1180 del 08/07/2020**

OGGETTO: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PER L'INDENNITA' DI POSIZIONE AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELLE AREE INDIVIDUATE CON DGC N. 3/2020 CON IL RICONOSCIMENTO DELL'IMPORTO MINIMO DI 5.000,00 EURO ANNUI LORDI PER TREDICI MENSILITA'. DISPOSIZIONI NELLE MORE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE SULLE PESATURE.

IL DIRIGENTE

Richiamata:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 27/12/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2020/2022;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 06/02/2020, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2020/2022 - Piano della performance 2020/2022";
- il Decreto Sindacale n. 9 del 30/09/2019 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Dirigente ad Interim della 2^ Area Servizi alle Persone;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2020 "Modifica Servizi all'interno del modello organizzativo del Comune di Cerveteri approvato con DGC n. 91/2018 e relativa Individuazione di posizioni organizzative modifica DGC n. 4/2019", con la quale sono state identificate le aree di posizione organizzativa del Comune di Cerveteri;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 158 del 20.11.2018 di approvazione del "Regolamento Sulla Metodologia Per L'istituzione, La Graduazione Delle Posizioni Organizzative E Requisiti Per L'attribuzione Dell'incarico";
- il CCNL 2016/2018 Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che:

- l'articolo 13 del CCNL triennio 2016/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali stabilisce che:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze - lavorative in posizioni ad elevata qualificazione

professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.

3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.

- l'art. 15 del medesimo CCNL aggiunge:

1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.

4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.

5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.

Visti i seguenti atti, allegati alla presente determinazione, con i quali sono stati conferiti temporaneamente gli incarichi di posizione organizzativa all'interno delle rispettive aree nelle more dell'ultimazione della selezione per il definitivo conferimento degli incarichi in ottemperanza di quanto stabilito all'interno dell'art. 4 del "Regolamento Sulla Metodologia Per L'istituzione, La Graduazione Delle Posizioni Organizzative E Requisiti Per L'attribuzione Dell'incarico":

Determinazione Dirigenziale n. 43/2019 1^Area:

Dott.ssa Sigillò – Assistenza Organi Istituzionali ed Affari Legali;

Dott. Alvaro Rinaldi – Demografico ed Elettorale;

Determinazione Dirigenziale n. 46/2019 successivamente riconfermata al subentro del Nuovo Dirigente con Determinazione n. 1543/2019 3^Area:

Rag. Lilia Paoletti – Programmazione Economica Finanziaria;

Determinazione Dirigenziale n. 220/2019 4^Area:

Dott.ssa Sabrina Francioni – Attività Produttive e ad interim Urbanistica;
Determinazione Dirigenziale n. 2/2020 1^Area (a seguito della DGC 176/2019)

Che ha modificato la posizione organizzativa "Assistenza Organi Istituzionali ed Affari Legali" in "Servizi Istituzionali e generali – Trasparenza e anticorruzione" unendo le due esistenti di "Assistenza Organi Istituzionali ed Affari Legali" e "Affari Generali", attribuita alla Dott.ssa Sigillò;
Determinazione Dirigenziale n. 142/2020 2^Area:

Avv. Fabio Cerqua – Servizi Sociali e scolastici;
Dott.ssa Gloria Cesarini – Servizio Gestione Risorse Umane;
Dott.ssa Isabella Massicci – Servizio Cultura;
Determinazione Dirigenziale n. 173/2020 5^Area:

Ing. Salvatore Berinucci – Tecnico Manutentivo e Stazione Unica Appaltante;
Arch. Daniela Petrone – Ambiente e mobilità;
Decreto Sindacale n. 3/2019 Corpo Polizia Locale e Protezione Civile:

Comm. Capo Cinzia Luchetti.

Richiamato l'art. 3, c. 2 del sopracitato Regolamento "... *valutazione economica dell'indennità di posizione, è condotta dal nucleo di valutazione sulla base dei criteri approvati dalla Giunta Comunale e della metodologia proposta dall'organismo di valutazione stesso e deliberata dalla Giunta Comunale*";

Rilevato che sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione di questo Ente, tutte le informazioni utili a definire, per ciascuna posizione organizzativa, la complessità dimensione dei compiti affidati, la consistenza delle risorse umane e strumentali assegnate, la rilevanza per l'organizzazione interna e l'impatto esterno, affinché provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente, procedendo alla pesatura delle posizioni organizzative, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all'organismo e con la metodologia attualmente vigente per la pesatura;

Considerato che l'esito della valutazione effettuata dal Nucleo, verbale n. 2 del 11/02/2020, contenente in allegato la graduazione delle posizioni organizzative è stato oggetto di proposta di Deliberazione di Giunta Comunale dalla trasmissione della pesatura ma ad oggi non è stata ancora mai approvata dall'organo esecutivo;

Preso atto che:

L'importo complessivo del Fondo destinato alle posizioni organizzative per l'anno 2020 deve rispettare il tetto fissato nel 2016 pari ad euro 113.730,00 del quale il limite minimo del 15% stabilito dall'art. 15 del vigente CCNL deve essere destinato all'erogazione della retribuzione di risultato;

La Giunta non ha ancora approvato le proposte di deliberazione presentate contenenti il verbale con la graduazione delle posizioni organizzative redatto dal Nucleo di Valutazione sulla base del "Regolamento Sulla Metodologia Per L'istituzione, La Graduazione Delle Posizioni Organizzative E Requisiti Per L'attribuzione Dell'incarico";

Fino al mese di giugno si è proceduto a liquidare solo gli incarichi di posizione organizzativa riconosciuti con Deliberazione n. 4/2019 sulla base della pesatura stabilita con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57/2019 come segue:

Servizi Istituzionali e Generali – Trasparenza e Anticorruzione: euro 3.720,00;

Demografico ed elettorale: euro 2.939,46;

Programmazione Economica Finanziaria: euro 4.537,02;

Attività Produttive: euro 4.080,54;

Corpo della Polizia Locale e Protezione Civile: euro 6.075,18;

Al mese di giugno le posizioni organizzative riconosciute con Deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2020 non hanno ancora percepito alcun importo dall'atto di nomina;

Tenuto conto che il conferimento dell'incarico, se pur temporaneo, comporta il riconoscimento di almeno l'importo minimo della retribuzione di posizione che secondo il CCNL vigente è pari ad euro 5.000,00 annui lordi per tredici mensilità da applicare a tutte le posizioni organizzative individuate nella DGC n. 3/2020 nelle more della nuova pesatura salvo conguaglio;

Rilevato pertanto necessario:

Procedere a impegnare la spesa complessiva delle Posizioni organizzative per la retribuzione di posizione pari ad euro 28.664,13 da imputare sul cap. 39 titolato "FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE" Miss/Progr. 11011 – PdC Finanziario 11114 del Bilancio di previsione anno 2020 a fronte dei 21.335,87 euro già liquidati dal mese di gennaio al mese di giugno agli incarichi di posizione organizzativa riconosciuti con Deliberazione n. 4/2019 sulla base della pesatura stabilita con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57/2019;

Procedere a liquidare nel mese di luglio gli arretrati non percepiti alle nuove posizioni organizzative istituite con DGC n. 3/2020, sulla base dell'importo minimo stabilito dal contratto collettivo nazionale vigente (pari a € 5.000,00 annui lordi) in attesa della delibera di giunta comunale sulle definitive pesature, come segue:

Servizi Sociali e scolastici: euro 2.307,69;

Servizio Gestione Risorse Umane: euro 2.307,69;

Servizio Cultura: euro 2.307,69;

Tecnico Manutentivo – Stazione Appaltante: euro 2.307,69;

Ambiente e Mobilità: euro 2.307,69;

Ritenuto

Di dover procedere per tutte le P.O. di cui alle suddette determine dirigenziali, a partire dal mese di luglio, al riconoscimento dell'importo mensile relativo al minimo, come da CCNL, al fine di rispettare il dettato della delibera di giunta comunale n. 3/2020;

Di riconoscere il minimo nelle more dell'approvazione delle pesature definitive che con delibera di Giunta Comunale occorre definire;

Procedere, quindi, a liquidare, a partire dal mese di luglio, alle posizioni organizzative sopra indicate l'importo mensile di euro 384,62 fino a concorrenza del riconoscimento dell'importo minimo di euro 5.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

Procedere a liquidare, a partire dal mese di luglio, alle posizioni organizzative riconosciute con Deliberazione n. 4/2019 sulla base della pesatura stabilita con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57/2019 la somma restante al raggiungimento del riconoscimento dell'importo minimo di euro 5.000,00 annui lordi per tredici mensilità pari a:

Servizi Istituzionali e Generali – Trasparenza e Anticorruzione: euro 182,26;

Demografico ed elettorale: euro 294,36;

Programmazione Economica Finanziaria: euro 66,14;

Attività Produttive: euro 131,35;

Corpo della Polizia Locale e Protezione Civile: euro 0 in quanto superato già l'importo minimo di 5.000, 00 euro di euro 1.075,18;

Dato atto che

il riconoscimento ad ogni posizione organizzativa del limite minimo di euro 5.000,00 annui lordi per tredici mensilità è attribuito nelle more dell'approvazione della pesatura con Deliberazione di Giunta Comunale degli incarichi di Posizione Organizzativa come individuati con DGC n. 3/2020 "Modifica Servizi all'interno del modello organizzativo del Comune di Cerveteri approvato con DGC n. 91/2018 e relativa Individuazione di posizioni organizzative modifica DGC n. 4/2019" salvo conguaglio; che, comunque, fino a nuova delibera di giunta come sopra specificato l'importo relativo alla P.O. non può essere superiore all'importo minimo annuale di € 5.000,00 come stabilito dal CCNL;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto di attestazione di copertura finanziaria;

Attestata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono trascritte come parte integrante formale e sostanziale del presente atto:

Di prendere atto degli allegati alla presente determinazione, con i quali sono stati conferiti temporaneamente gli incarichi di posizione organizzativa all'interno delle rispettive aree nelle more dell'ultimazione della selezione per il definitivo conferimento degli incarichi in ottemperanza di quanto stabilito all'interno dell'art. 4 del "Regolamento Sulla Metodologia Per L'istituzione, La Graduazione Delle Posizioni Organizzative E Requisiti Per L'attribuzione Dell'incarico":

Determinazione Dirigenziale n. 43/2019 1^Area:

Dott.ssa Sigillò – Assistenza Organi Istituzionali ed Affari Legali;
Dott. Alvaro Rinaldi – Demografico ed Elettorale;

Determinazione Dirigenziale n. 46/2019 successivamente riconfermata al subentro del Nuovo Dirigente con Determinazione n. 1543/2019 3^Area:

Rag. Lilia Paoletti – Programmazione Economica Finanziaria;

Determinazione Dirigenziale n. 220/2019 4^Area:

Dott.ssa Sabrina Francioni – Attività Produttive e ad interim Urbanistica;

Determinazione Dirigenziale n. 2/2020 1^Area (a seguito della DGC 176/2019)

Che ha modificato la posizione organizzativa "Assistenza Organi Istituzionali ed Affari Legali" in "Servizi Istituzionali e generali – Trasparenza e anticorruzione" unendo le due esistenti di "Assistenza Organi Istituzionali ed Affari Legali" e "Affari Generali", attribuita alla Dott.ssa Sigillò;

Determinazione Dirigenziale n. 142/2020 2^Area:

Avv. Fabio Cerqua – Servizi Sociali e scolastici;
Dott.ssa Gloria Cesarini – Servizio Gestione Risorse Umane;
Dott.ssa Isabella Massicci – Servizio Cultura;

Determinazione Dirigenziale n. 173/2020 5^Area:

Ing. Salvatore Berinucci – Tecnico Manutentivo e Stazione Unica Appaltante;
Arch. Daniela Petrone – Ambiente e mobilità;

Decreto Sindacale n. 3/2019 Corpo Polizia Locale e Protezione Civile:

Comm. Capo Cinzia Luchetti.

Di prendere atto che:

L'importo complessivo del Fondo destinato alle posizioni organizzative per l'anno 2020 deve rispettare il tetto fissato nel 2016 pari ad euro 113.730,00 del quale il limite minimo del 15% stabilito dall'art. 15 del vigente CCNL deve essere destinato all'erogazione della retribuzione di risultato;

La Giunta non ha ancora approvato le proposte di deliberazione presentate contenenti il verbale n. 2 del 11/02/2020 con la graduazione delle posizioni organizzative redatto dal Nucleo di Valutazione sulla base del "Regolamento Sulla Metodologia Per L'istituzione, La Graduazione Delle Posizioni Organizzative E Requisiti Per L'attribuzione Dell'incarico";

Fino al mese di giugno si è proceduto a liquidare solo gli incarichi di posizione organizzativa riconosciuti con Deliberazione n. 4/2019 sulla base della pesatura stabilita con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57/2019 come segue:

Servizi Istituzionali e Generali – Trasparenza e Anticorruzione: euro 3.720,00;

Demografico ed elettorale: euro 2.939,46;

Programmazione Economica Finanziaria: euro 4.537,02;

Attività Produttive: euro 4.080,54;

Corpo della Polizia Locale e Protezione Civile: euro 6.075,18;

Al mese di giugno le posizioni organizzative riconosciute con Deliberazione di Giunta Comunale n. 3/2020 non hanno ancora percepito alcun importo dall'atto di nomina;

Di dare atto che il conferimento dell'incarico, se pur temporaneo, comporta il riconoscimento di almeno l'importo minimo della retribuzione di posizione che secondo il CCNL vigente è pari ad euro 5.000,00 annui lordi per tredici mensilità da applicare a tutte le posizioni organizzative individuate nella DGC n. 3/2020 nelle more della nuova pesatura salvo conguaglio;

Di impegnare la spesa complessiva delle Posizioni organizzative per la retribuzione di posizione pari ad euro 28.664,13 da imputare sul cap. 39 titolato "FONDO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE" Miss/Progr. 11011 – PdC Finanziario 11114 del Bilancio di previsione anno 2020 a fronte dei 21.335,87 euro già liquidati dal mese di gennaio al mese di giugno agli incarichi di posizione organizzativa riconosciuti con Deliberazione n. 4/2019 sulla base della pesatura stabilita con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57/2019;

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D. Lgs 267/2000, il programma dei conseguenti pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;

Di liquidare:

nel mese di luglio gli arretrati non percepiti alle nuove posizioni organizzative istituite con DGC n. 3/2020 come segue:

Servizi Sociali e scolastici: euro 2.307,69;

Servizio Gestione Risorse Umane: euro 2.307,69;

Servizio Cultura: euro 2.307,69;

Tecnico Manutentivo – Stazione Appaltante: euro 2.307,69;

Ambiente e Mobilità: euro 2.307,69;

a partire dal mese di luglio, alle posizioni organizzative sopra indicate l'importo mensile di euro 384,62 garantendo il riconoscimento fino a concorrenza dell'importo minimo di euro 5.000,00 annui lordi per tredici mensilità, nelle more della delibera di giunta comunale sulle pesature;

a partire dal mese di luglio, alle posizioni organizzative riconosciute con Deliberazione n. 4/2019 sulla base della pesatura stabilita con Deliberazione di Giunta Comunale n. 57/2019 la somma restante al raggiungimento del riconoscimento dell'importo minimo di euro 5.000,00 annui lordi per tredici mensilità pari a:

Servizi Istituzionali e Generali – Trasparenza e Anticorruzione: euro 182,26;

Demografico ed elettorale: euro 294,36;

Programmazione Economica Finanziaria: euro 66,14;

Attività Produttive: euro 131,35;

Corpo della Polizia Locale e Protezione Civile: euro 0 in quanto superato già l'importo minimo di 5.000, 00 euro di euro 1.075,18;

Di dare atto che il riconoscimento ad ogni posizione organizzativa del limite minimo di euro 5.000,00 annui lordi per tredici mensilità è attribuito nelle more dell'approvazione della pesatura con Deliberazione di Giunta Comunale degli incarichi di Posizione Organizzativa come individuati con DGC n. 3/2020 "Modifica Servizi all'interno del modello organizzativo del Comune di Cerveteri approvato con DGC n. 91/2018 e relativa Individuazione di posizioni organizzative modifica DGC n. 4/2019" salvo conguaglio;

Di trasmettere copia della presente Deliberazione ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati, al Servizio Gestione Risorse Umane ed al Responsabile del Servizio Finanziario per i successivi adempimenti di competenza;

Di trasmettere copia della presente Deliberazione alle R.S.U. e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei CCNL vigenti;

Di trasmettere la presente:

Al Servizio Programmazione Economica Finanziaria;

Al servizio Organi Istituzionali per gli adempimenti di propria competenza;

Cerveteri, lì 08 luglio 2020

Il Dirigente

F.to Dott. Antonio Lavorato

| N. REGISTRO GENERALE | DATA | PROPOSTA DA | DATA ESECUTIVITA' |
|----------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|
| 1180 | 08/07/2020 | AREA II SERVIZI ALLE PERSONE | 10/07/2020 |

OGGETTO: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PER L'INDENNITA' DI POSIZIONE AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELLE AREE INDIVIDUATE CON DGC N. 3/2020 CON IL RICONOSCIMENTO DELL'IMPORTO MINIMO DI 5.000,00 EURO ANNUI LORDI PER TREDICI MENSILITA'. DISOSIZIONI NELLE MORE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE SULLE PESATURE.

I^ ISTRUTTORIA

Si fa presente quanto segue:

- benché venga dichiarato sia in narrativa che in determina di *"...prendere atto degli allegati alla presente determinazione..."* risultano carenti.
- A pagina 5 della narrativa esiste un refuso "**Acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto di attestazione di copertura finanziaria;"
- fino al mese di giugno si è proceduto a liquidare gli incarichi di posizione organizzativa riconosciuti per un totale di euro 21.335,87, diversamente da quanto dichiarato al punto 2 di pagina 7 - Euro 21.352,70.
- Pertanto la spesa complessiva rimanente da luglio a dicembre per dette posizioni risulta essere di Euro 28.664,13 diversamente da quanto dichiarato in narrativa ed in Determina al punto 4. - Euro 28.647,80.
- atto carente del Dlgs 267/2000 art. 183 c. 8

VERIFICHE

| | |
|-----------------------|------------|
| DURC | ESCLUSO |
| L. 136/10 | ESCLUSO |
| DEL. G.C. N. 3/2020 | VERIFICATA |
| DEL. G.C. N. 4/2019 | VERIFICATA |
| DEL. G.C. N. 57/2019 | VERIFICATA |
| DEL. G.C. N. 91/2018 | VERIFICATA |
| DEL. G.C. N. 158/2018 | VERIFICATA |

Cerveteri, Lì 09/07/2020

F.to Il Ragioniere

Caterina Trogu

II^ ISTRUTTORIA

Viene perfezionato impegno di spesa n. 274/2020 sull' apposito Capitolo del corrente Bilancio per un totale di:

| |
|----------------|
| Euro 21.335,87 |
|----------------|

Come di seguito specificato:

| Esercizio | EPF | CAP | ART | Impegno | Del | SubOrdine a | Importo |
|-----------|------|-----|-----|---------|------------|-------------|-----------|
| 2020 | 2020 | 39 | 0 | 274 | 20/01/2020 | 0 | 21.335,87 |

Viene assunto impegno di spesa n. 1255/2020 sull' apposito Capitolo del corrente Bilancio per un totale di:

| |
|----------------|
| Euro 28.664,13 |
|----------------|

Come di seguito specificato:

| Esercizio | EPF | CAP | ART | Impegno | Del | SubOrdine a | Importo |
|-----------|------|-----|-----|-----------|------------|-------------|-----------|
| 2020 | 2020 | 39 | 0 | 1255/2020 | 09/07/2020 | 0 | 28.664,13 |

Si fa presente che insistono i rilievi in prima istruttoria quali:

- A pagina 5 della narrativa esiste un refuso "**Acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile ed il visto di attestazione di copertura finanziaria;"
- fino al mese di giugno si è proceduto a liquidare gli incarichi di posizione organizzativa riconosciuti per un totale di euro 21.335,87, diversamente da quanto dichiarato al punto 2 di pagina 7 - Euro 21.352,70.

VERIFICHE

| | |
|-----------------------------|---------------|
| DURC | ESCLUSO |
| L. 136/10 | ESCLUSO |
| DEL. G.C. N. 3/2020 | VERIFICATA |
| DEL. G.C. N. 4/2019 | VERIFICATA |
| DEL. G.C. N. 57/2019 | VERIFICATA |
| DEL. G.C. N. 91/2018 | VERIFICATA |
| DEL. G.C. N. 158/2018 | VERIFICATA |
| DLGS 267/2000 ART. 183 C. 8 | DICHIARAZIONE |

Cerveteri, Lì 09/07/2020

F.to Il Ragioniere

Caterina Trogu

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (ai sensi dell'art. 151, comma 4, e 183, comma 9, del D.L.vo 267/2000; Art. 58, 59, 60 del Regolamento di Contabilità), e del principio contabile n. 2, punti n. 65 e segg. Dell'Osservatorio per la Finanza e la contabilità degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno.

Cerveteri, Lì 10 luglio 2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

F.to Dott. Antonio Lavorato

| N. REGISTRO GENERALE | DATA | PROPOSTA DA | DATA ESECUTIVITA' |
|----------------------|-------------------|-------------------------------------|-------------------|
| 1180 | 08/07/2020 | AREA II SERVIZI ALLE PERSONE | 10/07/2020 |

OGGETTO: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PER L'INDENNITA' DI POSIZIONE AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELLE AREE INDIVIDUATE CON DGC N. 3/2020 CON IL RICONOSCIMENTO DELL'IMPORTO MINIMO DI 5.000,00 EURO ANNUI LORDI PER TREDICI MENSILITA'. DISPOSIZIONI NELLE MORE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE SULLE PESATURE.

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Il presente atto viene affisso all'Albo Pretorio del Comune di Cerveteri in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza comunale, lì 11/08/2020

Il Responsabile della Pubblicazione

F.to Dott.ssa Antonella Sigillo'

La presente copia, composta dal numero di pagine generate automaticamente dalla procedura informatica, è conforme agli originali, firmati digitalmente, dell'atto sopra trascritto.

Dalla Residenza comunale, lì 11/08/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Servizi Istituzionali e Generali - Trasparenza e Anticorruzione
Dott.ssa Antonella Sigillo'